

**План мероприятий Департамента топливно – энергетического комплекса при Министерстве энергетики Кыргызской Республики по реализации Государственной стратегии по противодействию коррупции в Кыргызской Республики на 2025 -203 годы (для I этапа на среднесрочный период 2025 – 2027 годов)**

№	Задачи	Мероприятия	Сроки реализации	Статус исполнения/краткая информация о ходе выполнения	Ответственные подразделения и госорганы	Индикаторы
1	2	3	4	5	6	7
<b>Развитие процессов цифровизации и внедрение информационных технологий в деятельность Департамента по регулированию ТЭК при Министерстве энергетики КР, как одной из эффективных мер противодействия коррупции на современном этапе</b>						
1	Цифровизация государственных услуг, административных процедур в энергосистеме.	Создание информационной системы (ИС) электронного реестра субъектов ТЭК.	IV квартал 2027 год		Управление лицензирования и контроля  Отдел финансового и международного обеспечения	Наличие и полноценное функционирование информационной системы (ИС) лицензиатов в сфере ТЭК, с возможностью подачи документов для получения разрешительных документов (лицензии), а также, выдачи электронно-цифровых разрешительных документов (лицензии).
		Обеспечение подачи соответствующих документов для получения лицензии в электронно-цифровом формате.	IV квартал 2027 год		Управление лицензирования и контроля  Отдел финансового и международного обеспечения	
		Обеспечение выдачи электронно-цифровых разрешительных документов (лицензии) в сфере ТЭК.	IV квартал 2027 год		Управление лицензирования и контроля  Отдел финансового и	

					<b>международного обеспечения</b>	
2	Обеспечение прозрачности решений и свободного доступа к актуальной информации по выдаче лицензий и доступа ко всем решениям Департамента.	Публикация приказов на выдачу лицензий на официальном веб-сайте Департамента.	Постоянно		<b>Управление лицензирования и контроля, Пресс-секретарь</b>	Полноценное функционирование веб-сайта и своевременное обновление информации по лицензиям.
3	Обеспечение прозрачности и свободного доступа к актуальной информации по проверкам энергокомпаний Департаментом.	Публикация ежеквартального плана проверок и отчета по ним на официальном веб-сайте Департамента.	Постоянно		<b>Управление лицензирования и контроля, Пресс-секретарь</b>	Полноценное функционирование веб-сайта и своевременное обновление информации по проверкам.
4	Выявление и устранение коррупционных норм и механизмов в финансовых решениях. Проведение работ по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок.	Обеспечение прозрачности решений по госзакупкам (выбор поставщиков и исполнение договоров). Обеспечение свободного доступа к информации по проводимым государственным закупкам (размещение информации на официальном сайте Департамента о проводимых закупках товаров, работ и услуг).	Постоянно	Закупки проводятся через электронный портал государственных закупок, что обеспечивает полную прозрачность. Выбор поставщиков осуществляется комиссией по закупкам, отбор которых производит портал методом случайной выборки.	<b>Отдел финансового и международного обеспечения Комиссия по закупкам ДТЭК</b>	Полноценное функционирование веб-сайта и своевременное обновление информации по закупкам
5	Обеспечение прозрачности решений и свободного доступа к актуальной информации по формированию	Публикация приказов на установление тарифов на электроэнергию, теплоснабжение и природный газ на официальном веб-сайте	Постоянно		<b>Управление тарифного и ценового регулирования,</b>	Полноценное функционирование веб-сайта и своевременное обновление

	тарифов на электроэнергию, теплоснабжение, природный газ и доступа ко всем решениям Департамента.	Департамента.			<b>Пресс-секретарь</b>	информации по тарифам.
6	Снижение коррупционной мотивации сотрудников Департамента	<p>1. Включение в План внутриведомственного обучения темы относительно предупреждения и противодействия коррупции.</p> <p>2. Разработка комплекса мер организационного характера по проведению отбора, в целях выявления моральных качеств лиц, имеющих сомнительные морально – этические нормы и выраженную коррупционную мотивацию при отборе кадров</p>	2025-2027 годы		<p><b>Отдел Управления человеческими ресурсами и делопроизводства</b></p> <p><b>Отдел правовой поддержки</b></p> <p><b>Комиссия по вопросам этики ДТЭК</b></p> <p><b>Конкурсная комиссия ДТЭК</b></p>	<p>Антикоррупционное просвещение сотрудников.</p> <p>Включение в резерв кадров Департамента квалифицированных кадров</p>